

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
« Детский сад № 31 общеразвивающего вида»
(МДОУ Д/с № 31)

ПРИНЯТО
Общим собранием коллектива
МДОУ «Д/с № 31»
протокол от 29.10.2020 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом МДОУ «Д/с № 31»
от 29.10.2020 г. № 01-09/60

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

- Пункт 1 раздела I «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» дополнить словами:
 - постановления администрации МОГО « Ухта» № 2239 от 26.08.2020г.
- В разделе 8 «Порядок формирования планового фонда оплаты труда учреждения»:
 - в пункте 8.4 после слов «младших воспитателей,» добавить слова «помощников воспитателей,».
- Текст пункта 4 Приложения 3 к Положению об оплате труда дополнить подпунктами 4.6, 4.7 следующего содержания:
 - «4.6. Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.
 - 4.7. Молодым специалистам, выполняющим педагогическую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.».
- Текст пункта 2 «Основания для установления работникам Учреждения надбавок за интенсивность и высокие результаты» Приложения 4 к Положению об оплате труда показатели критериев «Заместители заведующего, старший воспитатель», «Педагогические работники и другие специалисты» изложить в следующей редакции:

Перечень оснований для надбавки за интенсивность и высокие результаты в соответствии с критериями	В процентах к должностному окладу
Заместители заведующего, старший воспитатель:	
За участие и результативность достижений воспитанников -уровень учреждения -муниципальный уровень -республиканский и федеральный уровень	до 20%
За участие и результативность, творчество и инициативу в организации и проведении открытых общесадовых, городских, республиканских мероприятий, конкурсов профессионального мастерства: уровень учреждения, муниципальный уровень, республиканский и федеральный уровень	до 20%
Наличие научно-методических публикаций - в интернет-изданиях - в печатных изданиях	до 20%

Создание и постоянная модернизация системы мониторинга качества образования в Учреждении, реализации ООП.	до 20%
Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик, методов и форм организации образовательного процесса (проектной деятельности, проблемного обучения и пр.): 40-59% педагогов 60-79% педагогов 80-100% педагогов	до 20
За работу с Управлением Пенсионного фонда (подготовка индивидуальных сведений, работа в программном комплексе «Перечень льготных профессий работников»)	до 15%
За работу по сопровождению, наполнению сайта Учреждения и работу в системах ГИС «Электронное образование», «АРИСМО»	до 30%
За эффективность организации развивающей среды в помещениях учреждения, хорошую подготовку помещений учреждения к новому учебному году	до 50%
Положительная динамика количества аттестованных педагогов	до 20%
Реализация инноваций, разработка целевых программ	до 30%
За повышение уровня организации социального партнерства: активное участие в налаживании взаимодействия с иными структурами; активное участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения у родителей и общественности (положительного опыта в СМИ в области безопасности, проведение социологических мониторингов среди родителей, заполнение своей странице на сайте Учреждения, в социальных сетях, организацию дней открытых дверей, консультаций, собраний, мастер-классов по безопасности)	до 30%
За активное участие в строительстве снежных построек, озеленении территории: -существенное преобразование прогулочных участков	до 20%
Организация, проведение и продвижение дополнительного образования детей в рамках образовательной программы на платной и бесплатной основе	до 70%
Организация профилактической работы с сотрудниками, родителями (законными представителями) воспитанников, воспитанниками, пропаганде основ безопасной жизнедеятельности, в том числе организация и работа «Родительского патруля».	до 30%
За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения у родителей и общественности (в т.ч. проведение клубов «Капельки здоровья», «Логознайка»	до 30%
За участие в организации движения волонтерства	до 20%
За реализацию Целевой модели наставничества	до 30%
За организацию работы и ведение документации по защите информации и персональным данным	до 20%
Педагогические работники и специалисты:	
Педагогическим работникам за участие и результативность достижений воспитанников	до 20%

<ul style="list-style-type: none"> -уровень учреждения -муниципальный уровень -республиканский и федеральный уровень <p>дистанционно: участие -3%, победители- до 5% P.S. : комиссия учитывает подготовку к конкурсу</p>	
<p>Педагогическим работникам за участие и результативность, творчество и инициативу в организации и проведении открытых общесадовых, городских, республиканских мероприятий, конкурсов профессионального мастерства(уровень учреждения, муниципальный уровень, республиканский и федеральный уровень)</p> <p>дистанционно: участие -3%, победители- до 5% P.S. : комиссия учитывает подготовку к конкурсу</p>	до 20%
<p>Представление опыта работы на консультациях, педсоветах, семинарах, совещаниях, научно-практических конференциях и т.п.;</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень учреждения -муниципальный уровень -республиканский и федеральный уровень 	до 20%
<p>Наличие научно-методических публикаций</p> <ul style="list-style-type: none"> - в интернет-изданиях - в печатных изданиях 	до 10%
<p>За эффективность организации предметно - развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, учреждения в целом(педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика помещений):</p> <ul style="list-style-type: none"> -оформление помещений группы, ДОУ к мероприятиям, изготовление атрибутов. -изготовление пособий, нестандартного оборудования -существенное преобразование среды 	до 20%
<p>Педагогическим работникам за применение в работе инновационных технологий (здоровьесберегающей, развивающей, информационной, познавательно- исследовательской, проектной деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> -теоретическая разработка -практическая деятельность, итоговый показ -работа по проектам, разработка и реализация -участие в реализации Целевой модели наставничества 	до 20%
<p>Воспитателям за осуществление контроля за своевременной оплатой родителями (законными представителями) содержания детей в учреждении, отсутствие задолженности по оплате.</p>	до 10%
<p>За повышение уровня организации социального партнерства (активное участие в налаживании взаимодействия с иными образовательными структурами; активное участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения у родителей и общественности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организация и проведение экскурсий, участие в совместных мероприятиях с др. организациями -проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения у родителей и общественности (в т.ч. проведение клубов «Капельки здоровья», «Логознайка»; -эффективная работа с родителями, участие в организации движения волонтерства 	до 20%
<p>Участие в тематических проверках, в составе жюри конкурсов,</p>	до 5%

оценочных комиссий	
Участие в работе творческих групп, клубного часа	до 15%
Тиражирование печатной продукции для обеспечения образовательного процесса.	до 10%
За организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 70%	до 15%

4. Текст пункта 3 «Основания для установления работникам Учреждений надбавок за качество выполняемых работ» Приложения 4 к Положению об оплате труда показатели критериев «Заместители заведующего, старший воспитатель», «Педагогические работники и другие специалисты» изложить в следующей редакции:

«Перечень критериев и показателей качества деятельности работников Учреждения, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат:

Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в % :
1	2
Заместители заведующего, старший воспитатель:	
За предоставление качественных материалов для сайта ДОУ: создание учебных образовательных презентаций и виртуальных игр для детей и родителей, статей по методическому сопровождению педагогов	до 20%
За своевременность и качество оформления отчетов, документации (подготовка проектов приказов, проектов положений)	до 20%
Своевременное проведение контроля и принятия мер по устранению выявленных нарушений и замечаний по охране труда, нарушение внутреннего распорядка, электробезопасности, пожарной безопасности, травмоопасности со стороны сотрудников учреждения	до 50%
Проведение профилактических мероприятий по предупреждению травматизма среди воспитанников и работников во время воспитательно-образовательного процесса	до 50%
Качественное и своевременное ведение отчетной документации	до 20%
Изготовление качественного наглядного методического материала, пособий для осуществления образовательной деятельности	до 20%
За отсутствие травматизма среди воспитанников и работников во время воспитательно-образовательного процесса. Проведение профилактических мероприятий по предупреждению травматизма среди воспитанников и работников.	до 20%
За качественную подготовку помещений учреждения к новому учебному году.	до 50%
За качественное проведение ремонта, благоустройство территории ДОУ	до 50%
Педагогические работники и другие специалисты:	
Педагогическим работникам за предоставление качественных материалов для сайта ДОУ: -текстовое сообщение и фотоматериал; -текстовое сообщение и презентация; -создание учебных образовательных презентаций и виртуальных игр для детей и родителей	до 20%
Качественное и своевременное ведение документации на группе (рабочих программ, календарного планирования ООД, тематического	до 20%

планирования, табеля посещаемости, карты маркировки мебели и раскладки воспитанников, плана закаливающих и физкультурно-оздоровительных мероприятий, протокола родительских собраний, журнала посещения семей и др.).	
Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (одаренные дети, дети с ОВЗ, неуспевающие дети), портфолио каждого воспитанника	до 30%
Педагогическим работникам за достижение воспитанниками более высоких результатов развития в сравнении с предыдущим периодом. Наличие диагностики, диагностических материалов, диаграмм	до 30 %
Посещение семей воспитанников с оформлением необходимой документации, составление банка данных о семьях воспитанников	до 20%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса во время болезни или отпуска основного работника (+ посещение ребенка из другой группы на период мед.отвода)	до 20%
Адаптация детей раннего и младшего дошкольного возраста (без обоснованных жалоб родителей и оформление листов адаптации)	до 20%
Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	до 20%
Изготовление качественного наглядного методического материала, пособий для осуществления образовательной деятельности.	до 30%
Привлечение родителей к благоустройству и озеленению участков и сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе)	до 30%
За качественную подготовку помещений учреждения к новому учебному году.	до 50%
Педагогическим работникам за качественное проведение ремонта групп, благоустройство участка(существенное преобразование прогулочных участков)	до 50%